



Автономная некоммерческая организация профессионального образования  
«Колледж Развития Инновационных Технологий»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор АНО ПО «КРИТ»  
Развития  
Инновационных  
Технологий»  
Г.А.Абдулкеримов  
51 августа 2022 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ  
ДИСЦИПЛИНЫ**

НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ: ТРУДОВОЕ ПРАВО  
КОД СПЕЦИАЛЬНОСТИ: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения  
ИНДЕКС ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПЛАНЕ: ОП.05  
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ: Очная, заочная  
КВАЛИФИКАЦИЯ: юрист

Москва

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, квалификации базовой подготовки - юрист, Программой среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014 г. № 508.

Организация-разработчик: АНО ПО «КРИТ»

Составитель: Лан В.В

Рассмотрена на заседании ПЦК (Протокол №5 от 26 августа 2022 г.)

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1. Паспорт рабочей программы учебной дисциплины
2. Структура и содержание учебной дисциплины
3. Условия реализации рабочей программы учебной дисциплины
4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины

# 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДОВОЕ ПРАВО

## 1.1. Область применения программы.

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения – базовая подготовка.

## 1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы.

Дисциплина ОП.05 Трудовое право входит в цикл общепрофессиональных дисциплин (ОП.05) профессионального цикла специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

## 1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины.

В результате освоения дисциплины Трудовое право обучающийся должен **уметь**:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;
- использовать современные офисные компьютерные программы для ведения деловой переписки по вопросам трудового права.

В результате освоения дисциплины Трудовое право обучающийся должен **знать**:

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Изучение дисциплины способствует освоению общих и профессиональных компетенций и получению личностных результатов:

### Общие компетенции:

- ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
- ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
- ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной

деятельности.

- ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
- ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
- ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

#### **Профессиональные компетенции:**

- ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.
- ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
- ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

#### **Личностные результаты:**

- ЛР 3 - Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих;
- ЛР 6 – Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях;
- ЛР 7 – Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности;
- ЛР 8 – Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства;
- ЛР 13 – Демонстрирующий готовность и способность вести с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности;
- ЛР 14 – Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;
- ЛР 15 – Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДОВОЕ ПРАВО

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы.

<b>Вид учебной нагрузки</b>	<b>Объем часов для очной формы обучения</b>	<b>Объем часов для очной формы обучения</b>
<b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>	<b>136</b>	<b>136</b>
<b>Обязательная аудиторная нагрузка (всего)</b>	<b>108</b>	<b>12</b>
в том числе:		
практические занятия	51	8
лекции	51	4
<b>Самостоятельная работа обучаемого (всего)</b>	<b>6</b>	<b>124</b>
<b>Итоговая аттестация в форме:</b>	<b>Дифференцированный зачет</b>	

## 2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины Трудовое право для студентов очной формы обучения

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Формируемые компетенции, личностные результаты
1	2	3	4
	<b>Раздел 1. Общая часть</b>		
	<b>Содержание учебного материала</b>		
Тема 1.1. Трудовое право, как отрасль права	<p>Понятие труда. Общественная организация труда. Понятие трудового права. Предмет трудового права. Трудовые отношения, понятие, элементы (объект, субъект, содержание). Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений. Метод трудового права. Система трудового права. Понятие принципов трудового права. Отраслевые принципы трудового права. Их характеристика. Понятие источников трудового права, их виды. Классификация источников трудового права. Трудовой кодекс РФ. Законы РФ и подзаконные нормативные акты, их соотношение с Трудовым кодексом РФ. Локальные нормативные акты. Судебная практика в трудовом праве и ее значение.</p>	4	<p>ОК 1-4, 9, ПК 1.1 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15</p>
Тема 1.2. Субъекты трудового права	<p><b>Содержание учебного материала</b>                      Понятие субъектов трудового права. Работодатель как субъект трудового права. Физические и юридические лица как работодатели, их права и обязанности. Работник как субъект трудового права. Права и обязанности работников. Понятие профессиональных союзов, их характеристика. Профсоюз и области трудовых отношений.  <b>Практические занятия:</b> Решение профессиональных ситуаций по определению трудовой правосубъектности граждан.</p>	4	<p>ОК 1-4, 9, ПК 1.1, 2.2 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15</p>
Тема 1.3. Социальное партнерство в сфере труда.	<p><b>Самостоятельная работа:</b> Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами; подготовка сообщения (реферата) по теме «Работник как субъект трудового права», «Работодатель как субъект трудового права».</p> <p><b>Содержание учебного материала</b>                      Понятие и стороны социального партнерства. Основные принципы социального партнерства. Система и формы социального партнерства. Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства. Коллективные договоры и соглашения. Понятие, содержание и структура коллективного договора. Соглашение. Виды соглашений. Содержание и структура соглашения. Действие соглашения. Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль выполнения коллективного договора, соглашения. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях.</p> <p><b>Самостоятельная работа:</b> Подготовка сообщения (реферата) о значении коллективного договора в регулировании трудовых отношений; работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.</p>	6  1	<p>ОК 2-4, 6, 8, 9 ПК 1.1 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15</p>

<b>Раздел 2. Особенная часть</b>			
<b>Тема 2.1. Занятость и трудоустройство</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		
	<p>Понятие занятости, занятых граждан. Понятие трудоустройства. Формы трудоустройства. Органы государственной службы занятости, их полномочия. Понятие безработных. Граждане, которые не признаются безработными. Порядок регистрации граждан в качестве безработных. Подходящая работа. Социальные гарантии безработным. Пособие по безработице.</p> <p><b>Практические занятия:</b> Решение профессиональных ситуаций по признанию граждан безработными и определению размера пособия по безработице.</p> <p><b>Самостоятельная работа:</b> Подготовка сообщения (реферата) о состоянии рынка труда в современных условиях; работа с Законом РФ «О занятости населения в РФ», другими нормативными правовыми актами.</p>	4	ОК 1-4, 8, 9, ПК1.1, 2.2 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
		6	
<b>Тема 2.2. Трудовой договор</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		
	<p>Понятие, стороны и содержание трудового договора. Виды трудовых договоров. Порядок заключения трудового договора. Трудовая книжка. Оформление приема на работу. Понятие персональных данных работника. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты. Изменение трудового договора. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации. Прекращение трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение срочного трудового договора. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Особенности расторжения трудового договора с отдельными категориями работников. Порядок прекращения трудового договора. Оформление увольнения. Производство расчетов. Выходные пособия.</p> <p><b>Практическое занятие:</b> Решение профессиональных ситуаций по заключению, изменению условий и расторжению трудового договора.</p> <p><b>Самостоятельная работа:</b> Подготовка и защита реферата по порядку заключения, изменения и прекращения трудового договора; работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.</p>	6	ОК 2-4, 6, 9 ПК 1.1 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
		1	
<b>Тема 2.3. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		
	<p>Особенности регулирования труда. Случаи установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до 18 лет. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, заключивших трудовой договор на срок до 2-х месяцев, занятых на сезонных работах, работающих у работодателей – физических лиц, выполняющих работу на дому. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических работников, других категорий работников.</p> <p><b>Практические занятия:</b> Решение профессиональных ситуаций по применению труда отдельных категорий работников.</p>	6	ОК 1-5, 8, 9, ПК1.1, 2.2 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
		6	



<p><b>Тема 2.4.</b> <b>Рабочее время. Временяотдыха.</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала</b> Понятие рабочего времени. Нормальное, сокращенное и неполное рабочее время. Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни. Отпуска, понятия, виды и общая характеристика. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Правила замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Реализация права на отпуск при увольнении работника. Отпуск без сохранения заработной платы. Сменная работа. Суммированный учет рабочего времени. <b>Практические занятия:</b> Решение профессиональных ситуаций по установлению рабочего времени, предоставлению времени отдыха, отпусков.</p>	<p>6</p>	<p>ОК 2-6, 8, 9 ПК 1.1 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15</p>
<p><b>Тема 2.5.</b> <b>Заработная плата.</b> <b>Гарантии и компенсации.</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала</b> Понятие заработной платы. Правовое регулирование. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда. Установление минимальной заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Исчисление среднего заработка. Тарифная система оплаты труда. Стимулирующие выплаты. Нормы труда. Введение, замена и пересмотр норм труда. Понятие гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты. Компенсационные выплаты. <b>Практические занятия:</b> Решение профессиональных ситуаций по оплате труда в особых условиях и расчету среднего заработка.</p>	<p>4</p>	<p>ОК 2-6, 9, ПК 1.1 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15</p>
<p><b>Тема 2.6.</b> <b>Профессиональное образование.</b> <b>Гарантии работникам,</b> <b>совмещающим работу с</b> <b>обучением</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала</b> Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Ученический договор, срок, содержание. Оплата ученичества. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования.</p>	<p>4</p>	<p>ОК 2-4, 9 ПК 1.1-1.4, 2.2 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15</p>
<p><b>Тема 2.7.</b> <b>Трудовая дисциплина</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала</b> Понятие и сущность трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, содержание, порядок утверждения. Дисциплинарные взыскания, их виды, порядок применения, обжалования и снятия. <b>Практические занятия:</b> Решение профессиональных ситуаций по определению гарантий работникам, совмещающим работу с обучением. Решение профессиональных ситуаций по применению мер дисциплинарного взыскания.</p>	<p>4</p>	<p>ОК 1-4, 6, 9, ПК 1.1 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15</p>
<p><b>Тема 2.8.</b> <b>Охрана труда.</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала</b> Понятие охраны труда. Обязанность работодателя и работников в области охраны труда. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда в</p>	<p>3</p>	<p>ОК 1-6, 9, ПК 1.1, 2.2 ЛР 3, ЛР 6,</p>



	<p>организации. Комитеты (комиссии) по охране труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Несчастные случаи на производстве. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Порядок возмещения вреда здоровью работника и членам его семьи.</p> <p><b>Самостоятельная работа:</b> Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами; подготовка реферата (сообщения) по теме «Несчастный случай на производстве».</p>	1	ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
<p><b>Тема 2.9.</b> <b>Материальная ответственность сторон трудового договора</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала</b> Понятие материальной ответственности, условия. Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Ограниченная и полная материальная ответственность. Случаи полной материальной ответственности. Коллективная (бригадная) материальная ответственность. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.</p> <p><b>Содержание учебного материала</b> Государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Органы государственного надзора и контроля. Федеральная инспекция труда. Принципы деятельности, полномочия органов федеральной инспекции труда. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Понятие трудовых споров. Виды трудовых споров. Образование и компетенция КТС. Компетенция суда по трудовым спорам. Порядок обращения в суд. Коллективные трудовые споры. Примирительные процедуры. Трудовой арбитраж. Гарантии в связи с решением коллективного трудового спора.</p> <p><b>Практические занятия:</b> Решение профессиональных ситуаций по материальной ответственности работников и работодателя. Решение профессиональных ситуаций по порядку разрешения индивидуальных трудовых споров.</p> <p><b>Самостоятельная работа:</b> Подготовка сообщения (реферата) о порядке разрешения коллективных трудовых споров работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.</p>	2	ОК 2-4, 9, ПК 1.1 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
<p><b>Тема 2.10.</b> <b>Защита трудовых прав работников. Трудовые споры</b></p>	<p><b>Практические занятия:</b> Решение профессиональных ситуаций по материальной ответственности работников и работодателя. Решение профессиональных ситуаций по порядку разрешения индивидуальных трудовых споров.</p> <p><b>Самостоятельная работа:</b> Подготовка сообщения (реферата) о порядке разрешения коллективных трудовых споров работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.</p>	7	ОК 2-6, 9, ПК 1.1 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
	<p><b>Промежуточная аттестация – дифференцированный зачёт</b></p>	-	
	<p><b>Всего:</b></p>	136	

### 2.3. Тематический план и содержание учебной дисциплины Трудовое право для студентов очной формы обучения

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Формируемые компетенции, личностные результаты
1	2	3	4
	<b>Раздел 1. Общая часть</b>	16	
	<b>Содержание учебного материала</b>		
	Понятие труда. Общественная организация труда. Понятие трудового права. Предмет трудового права. Трудовые отношения, понятие, элементы (объект, субъект, содержание). Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений. Метод трудового права. Система трудового права. Понятие принципов трудового права. Отраслевые принципы трудового права. Их характеристика. Понятие источников трудового права, их виды. Классификация источников трудового права. Трудовой кодекс РФ. Законы РФ и подзаконные нормативные акты, их соотношение с Трудовым кодексом РФ. Локальные нормативные акты. Судебная практика в трудовом праве и ее значение.	1	ОК 1-4, 9, ПК 1.1 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
<b>Тема 1.1. Трудовое право, как отрасль права</b>	<b>Самостоятельная работа:</b> Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.	8	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Понятие субъектов трудового права. Работодатель как субъект трудового права. Физические и юридические лица как работодатели, их права и обязанности. Работник как субъект трудового права. Права и обязанности работников. Понятие профессиональных союзов, их характеристика. Права профсоюзов и области трудовых отношений.	8	ОК 1-4, 9, ПК 1.1, 2.2 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
<b>Тема 1.2. Субъекты трудового права</b>	<b>Практические занятия:</b> Решение профессиональных ситуаций по определению трудовой правосубъектности граждан.	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами; подготовка сообщения (реферата) по теме «Работник как субъект трудового права».	8	
<b>Тема 1.3. Социальное партнерство в сфере труда.</b>	<b>Самостоятельная работа:</b> Понятие и стороны социального партнерства. Основные принципы социального партнерства. Система и формы социального партнерства. Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства. Коллективные договоры и соглашения. Понятие, содержание и структура коллективного договора. Соглашение. Виды соглашений. Содержание и структура соглашения. Действие соглашения. Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль выполнения коллективного договора, соглашения. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и	8	ОК 2-4, 6, 8, 9 ПК 1.1 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15

	соглашениях. <b>Самостоятельная работа:</b> Подготовка сообщения (реферата) о значении коллективного договора в регулировании трудовых отношений; работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.	8	
<p align="center"><b>Раздел 2. Особенная часть</b></p> <p align="center"><b>Тема 2.1.</b></p> <p align="center"><b>Занятость и трудоустройство</b></p>	<p><b>Самостоятельная работа:</b> Понятие занятости, занятых граждан. Понятие трудоустройства. Формы трудоустройства. Органы государственной службы занятости, их полномочия. Понятие безработных. Граждане, которые не признаются безработными. Порядок регистрации граждан в качестве безработных. Подходящая работа. Социальные гарантии безработным. Пособие по безработице.</p> <p><b>Практические занятия:</b> Решение профессиональных ситуаций по признанию граждан безработными и определению размера пособия по безработице.</p> <p><b>Самостоятельная работа:</b> Подготовка сообщения (реферата) о состоянии рынка труда в современных условиях; работа с Законом РФ «О занятости населения в РФ», другими нормативными правовыми актами.</p>	8	ОК 1-4, 8, 9, ПК 1.1, 2.2 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
<p align="center"><b>Тема 2.2.</b></p> <p align="center"><b>Трудовой договор</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала</b></p> <p>Понятие, стороны и содержание трудового договора. Виды трудовых договоров. Порядок заключения трудового договора. Трудовая книжка. Оформление приема на работу. Понятие персональных данных работника. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты. Изменение трудового договора. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации. Прекращение трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение срочного трудового договора. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Особенности расторжения трудового договора с отдельными категориями работников. Порядок прекращения трудового договора. Оформление увольнения. Производство расчетов. Выходные пособия.</p> <p><b>Практическое занятие:</b> Решение профессиональных ситуаций по заключению, изменению условий и расторжению трудового договора.</p> <p><b>Самостоятельная работа:</b> Подготовка и защита реферата по порядку заключения, изменения и прекращения трудового договора; работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.</p>	1	ОК 2-4, 6, 9 ПК 1.1 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
<p align="center"><b>Тема 2.3.</b></p> <p align="center"><b>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников</b></p>	<p><b>Самостоятельная работа:</b> Особенности регулирования труда. Случаи установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до 18 лет. Особенности регулирования труда лиц: работающих по совместительству, заключивших трудовой договор на срок до 2-х месяцев, занятых на сезонных работах, работающих у работодателей – физических лиц, выполняющих работу на дому. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических работников, других категорий работников.</p>	8	ОК 1-5, 8, 9, ПК 1.1, 2.2 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15

	Самостоятельная работа: Решение профессиональных ситуаций по применению труда отдельных категорий работников.	8	
	Самостоятельная работа: Подготовка к семинарскому занятию по теме «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»; работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.	6	
Тема 2.4. Рабочее время. Временнойотдыха.	Самостоятельная работа: Понятие рабочего времени. Нормальное, сокращенное и неполное рабочее время. Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Понятие и виды времени отдыха.		
	Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни. Отпуска, понятие, виды и общая характеристика. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Правила замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Реализация права на отпуск при увольнении работника. Отпуск без сохранения заработной платы. Сменная работа. Суммированный учет рабочего времени.	4	ОК 2-6, 8, 9, ПК 1.1 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
	Самостоятельная работа: Решение профессиональных ситуаций по установлению рабочего времени, предоставлению времени отдыха, отпусков.	2	
	Самостоятельная работа: Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.	2	
Тема 2.5. Заработная плата. Гарантии и компенсации.	Самостоятельная работа: Понятие заработной платы. Правовое регулирование. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда. Установление минимальной заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Исчисление среднего заработка. Tarifная система оплаты труда. Стимулирующие выплаты. Нормы труда. Введение, замена и пересмотр норм труда. Понятие гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты. Компенсационные выплаты.	4	ОК 2-6, 9, ПК 1.1 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
	Самостоятельная работа: Решение профессиональных ситуаций по оплате труда в особых условиях и расчету среднего заработка.	2	
	Самостоятельная работа: Подготовка сообщения (реферата) о современной ситуации в области оплаты труда; работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.	2	
	Самостоятельная работа: Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Ученический договор, срок, содержание. Оплата ученичества. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования.	4	ОК 2-4, 9 ПК 1.1-1.4, 2.2 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
Тема 2.7.	Самостоятельная работа: Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.	2	
	Самостоятельная работа: Понятие и сущность трудовой дисциплины. Правовое	2	ОК 1-4, 6, 9, ПК 1.1

<b>Трудовая дисциплина</b>	регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, содержание, порядок утверждения. Дисциплинарные взыскания, их виды, порядок применения, обжалования и снятия.		ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
	<b>Самостоятельная работа:</b> Решение профессиональных ситуаций по определению гарантий работникам, совмещающим работу с обучением. Решение профессиональных ситуаций по применению мер дисциплинарного взыскания.	2	
<b>Тема 2.8. Охрана труда.</b>	<b>Самостоятельная работа:</b> Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.	2	
	<b>Содержание учебного материала</b> Понятие охраны труда. Обязанность работодателя и работников в области охраны труда. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Несчастные случаи на производстве. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Порядок возмещения вреда здоровью работника и членам его семьи.	1	ОК 1-6, 9, ПК1.1, 2.2 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
	<b>Самостоятельная работа:</b> Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами; подготовка реферата (сообщения) по теме «Несчастный случай на производстве».	2	
<b>Тема 2.9. Материальная ответственность сторон трудового договора</b>	<b>Самостоятельная работа:</b> Понятие материальной ответственности, условия. Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Ограниченная и полная материальная ответственность. Случай полной материальной ответственности. Коллективная (бригадная) материальная ответственность. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.	2	ОК 2-4, 9, ПК 1.1 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
	<b>Самостоятельная работа:</b> подготовка реферата (сообщения) по теме «Материальная ответственность сторон трудового договора».	2	
<b>Тема 2.10. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры</b>	<b>Содержание учебного материала</b> Государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Органы государственного надзора и контроля. Федеральная инспекция труда. Принципы деятельности, полномочия органов федеральной инспекции труда. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Понятие трудовых споров. Виды трудовых споров. Образование и компетенция КТС. Компетенция суда по трудовым спорам. Порядок обращения в суд. Коллективные трудовые споры. Примирительные процедуры. Трудовой арбитраж. Гарантии в связи с решением коллективного трудового спора.	1	ОК 2-6, 9, ПК 1.1 ЛР 3, ЛР 6, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15
	<b>Практические занятия:</b> Решение профессиональных ситуаций по материальной ответственности работников и работодателя. Решение профессиональных ситуаций по порядку	2	

разрешения индивидуальных трудовых споров.	
<b>Самостоятельная работа:</b> Подготовка сообщения (реферата) о порядке разрешения коллективных трудовых споров работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.	2
<b>Промежуточная аттестация – дифференцированный зачёт</b>	-
<b>Всего:</b>	<b>136</b>



### 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДОВОЕ ПРАВО

#### 3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению.

Реализация программы учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета:  
Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- доска классная;
- методические шкафы с наглядными пособиями;
- комплект учебно-методической документации. Технические средства обучения:
- ноутбук с лицензионным программным обеспечением
- мультимедийный проектор.

#### 3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемой литературы по предмету:

##### Нормативные правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации  
[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399)
2. Трудовой кодекс [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683)
3. ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10 – ФЗ [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_8840](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840)
4. ФЗ от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"  
[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_19559](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19559)
5. Закон «О занятости населения в РФ» от 19.04.1991г. № 1032-1  
[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_60](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60)

##### Основные источники:

1. Карпова, А. В. Трудовое право: учебное пособие / А.В. Карпова. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 316 с. — (Среднее профессиональное образование). — DOI 10.12737/1033838. - ISBN 978-5-16-015455-8. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1215873> – Режим доступа: по логину и паролю.

##### Дополнительные источники:

1. Графкина, М. В. Охрана труда: учебник / М. В. Графкина. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2022. — 212 с. — (Среднее профессиональное образование). — ISBN 978-5-16-016522-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1790473> – Режим доступа: по подписке.
2. Трудовое право: учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. — 2-е изд., перераб. — Москва: Норма : ИНФРА-М, 2020. — 368 с. - ISBN 978-5-91768-923-4. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1071764> – Режим доступа: по подписке.

##### Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

##### Электронно-библиотечные системы и базы данных

1. ЭБС «Znanium.com»: <http://znanium.com>

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДОВОЕ ПРАВО

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, защиты рефератов, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий самостоятельной работы.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<b>Освоенные умения:</b>	
применять на практике нормы трудового законодательства	оценка выполнения практических занятий;
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	обсуждение и оценка рефератов, докладов, сообщений
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	оценка выполнения практических занятий;
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	обсуждение и оценка рефератов, докладов, сообщений
<b>Усвоенные знания:</b>	
нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	оценка выполнения практических занятий; обсуждение и оценка рефератов, докладов, сообщений
содержание российского трудового права;	
права и обязанности работников и работодателей;	
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	
виды трудовых договоров	проверочная работа, тестирование
содержание трудовой дисциплины;	оценка выполнения практических занятий; обсуждение и оценка рефератов, докладов, сообщений
порядок разрешения трудовых споров	
виды рабочего времени и времени отдыха	
формы и системы оплаты труда работников	
основы охраны труда	проверочная работа, тестирование